



Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 493/1 2151 2020
al Judecătoriei Iași.
Pentru conformitate, Grefier,



68

STATUTUL SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR

CAPITOLUL I DENUMIREA, SIGLA ȘI SEDIUL

Art. 1. Denumirea sindicatului este Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR.

Art. 2. Sigla Sindicatului este SPR.

Art. 3. Sediul SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR este în BD. Stefan cel Mare, nr. 4, Bl. Gulliver, Sc. C., Ap.30, Municipiul Iași, Judetul Iași, CP 700124.

CAPITOLUL II PRINCIPII DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

Art. 4. SINDICATUL PSIHOLOGILOR -SPR este o organizație sindicală cu personalitate juridică, independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.

Art. 5. (1) Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR reunește, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, salariați din cadrul:

- spitalelor și policlinicilor indiferent de forma de proprietate,
- instituțiilor de învățământ preuniversitar;
- unități de asistență socială,
- altor unități de profil

în care sunt prezenți psihologi de orice specialitate.

(2) Din cadrul SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR fac parte, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, și salariați ale căror raporturi de muncă sunt suspendate, indiferent de motivul suspendării, foști salariați care la data încetării raporturilor de muncă aveau calitatea de membri ai SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR, precum și alte persoane, în condițiile în care legislația în vigoare nu conține dispoziții contrare.

(3) În sensul prezentului Statut, prin expresia „reglementări ale sindicatului” (sau „reglementări proprii”) se înțelege totalitatea prevederilor cuprinse în Statutul sindicatului, Regulamentul de organizare și funcționare, regulamentele organelor de conducere, hotărârile și deciziile acestora.

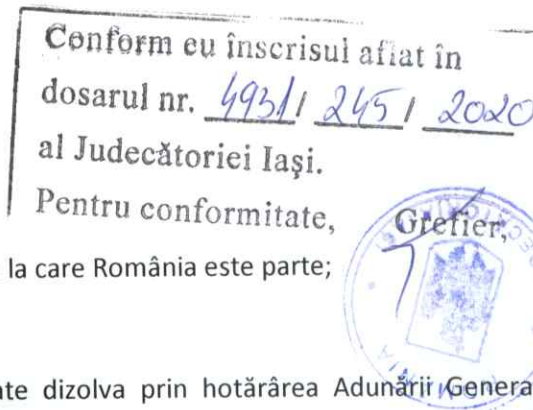
Art. 6. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR funcționează pe baza Statutului și a celorlalte reglementări proprii, a hotărârilor judecătorești de modificare și / sau completare a Statutului sau a organelor de conducere, fără ca prin aceasta să fie încălcate prevederi exprese ale legislației în vigoare.

Art. 7. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea, de a-și formula programe proprii de acțiune, pe baza deciziilor organelor sale de conducere și/sau al votului liber exprimat.

Art. 8. Membrii aleși în organele de conducere ale SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR , care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariat, beneficiază de reducerea programului lunar în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, Convențiilor agreate cu Unitatea și ale legislației în vigoare.

Art. 9. Principiile de bază ale organizării și funcționării SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR sunt:

- a) unitatea de acțiune sindicală;
- b) solidaritatea;
- c) democrația;
- d) exprimarea liberă și respectul opiniilor;
- e) respectarea normelor interne și internaționale la care România este parte;
- f) respectarea reglementărilor proprii.



Art. 10. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR se poate dizolva prin hotărârea Adunării Generale legal constituită, conform prevederilor prezentului Statut, prin votul a 3 /4 din participanții cu drept de vot, dar nu mai puțin de 50%+1 din numărul membrilor Sindicatului.

În cazul aprobării dizolvării, Adunarea Generală legal constituită se transformă în Adunare de Dizolvare, care va hotărî și asupra lichidării patrimoniului, prin coroborare cu art. 47-49 Statut.

CAPITOLUL III SCOP, OBIECTIVE ȘI MIJLOACE DE ACȚIUNE

Art. 11. Scopul principal al activității Sindicatului PSIHOLOGILOR -SPR este apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale, sportive și turistice ale membrilor săi, a demnității și a drepturilor acestora, prevăzute în legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective și individuale de muncă.

Art. 12. Pentru realizarea acestui scop, Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR își va stabili obiective operaționale și va acționa prin următoarele mijloace specifice:

- a) sesizarea, petiția, protestul scris, memoriul;
- b) negocierea, medierea, concilierea;
- c) întrunirea, pichetul de protest, mitingul, marșul, demonstrația;
- d) greva;
- e) cereri (acțiuni) depuse la instanța de judecată competentă;
- f) orice alte mijloace specifice prevăzute de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă.

Art. 13. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR va apăra demnitatea, interesele și drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii și din prevederile Contractului Colectiv de Muncă în fața organelor de jurisdicție, a instanțelor judecătorești, a autorităților publice și a altor organisme sau instituții, prin reprezentantul legal sau împuternicitul/împuterniciții acestuia, precum și prin apărători proprii sau aleși.

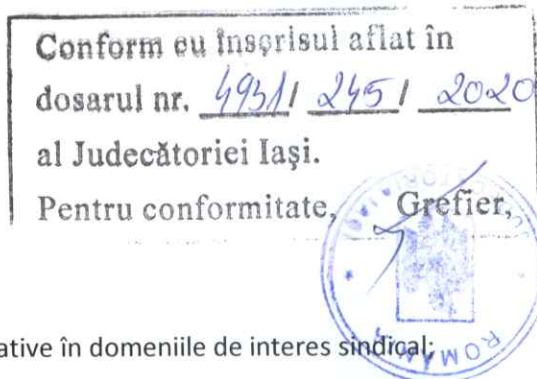
Art. 14. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR poate contacta reprezentanți ai altor organizații, uniuni, federații și confederații sindicale sau specialiști în diverse domenii, în scopul consultării, angajării sau

contractării de asistență de specialitate, cu respectarea legislației și a reglementărilor proprii, atât pentru reprezentarea intereselor și/sau asistarea în timpul desfășurării mijloacelor specifice prevăzute la art. 12 din Statut, cât și pentru acordarea de consultanță de specialitate în domeniul financiar-contabil, juridic, economic, relațiilor de muncă.

CAPITOLUL IV DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE SINDICATULUI

Art. 15. În condițiile prevăzute de reglementările proprii, Sindicatul PSIHOLGILOR –SPR are următoarele drepturi:

- a) să-și elaboreze propriul Statut;
- b) să-și elaboreze propriile regulamente și acte de decizie;
- c) să-și aleagă liber reprezentanții;
- d) să-și elaboreze programe proprii de acțiune;
- e) să-și organizeze activitatea și gestiunea;
- f) să obțină credite, în condițiile prevăzute de lege;
- g) să adreseze autorităților publice propuneri de acte normative în domeniile de interes sindical;
- h) să fie consultat la nivel de unitate, prin reprezentanți aleși, numiți sau delegați, la elaborarea actelor decizionale privind raporturile de muncă, contractele colective de muncă, protecția socială, activitatea sindicală etc.;
- i) să reprezinte interesele membrilor de sindicat;
- j) să primească toate informațiile necesare în vederea negocierii contractelor colective de muncă;
- k) să se afilieze la uniuni, alianțe, federații și confederații sindicale;
- l) să beneficieze de protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării drepturilor sale;
- m) să dobândească, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile;
- n) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea, recompensarea și premiarea membrilor săi;
- o) să sprijine material pe membrii săi, să organizeze sau să susțină financiar acțiuni cu scopul creșterii randamentului, a nivelului de pregătire și a performanțelor lor profesionale sau sindicale;
- p) să organizeze și să sprijine material și financiar activități sportive, culturale, artistice, educative, turistice și de divertisment;
- q) să-și constituie sau să participe la constituirea, funcționarea sau administrarea unei case de ajutor sau unei unități economico-sociale;
- r) să utilizeze fonduri proprii pentru tipărirea și editarea de publicații, pliante, broșuri, afișe proprii, pagini web, cu scopul dezvoltării sistemului informațional și a comunicării în cadrul organizației și pentru apărarea intereselor membrilor săi;
- s) să inițieze și să participe la elaborarea / implementarea de proiecte în interesul membrilor;
- t) să organizeze și să susțină material și financiar acțiuni de promovare a imaginii sale;



[Handwritten signature]

80

u) alte drepturi menționate de prezentul Statut, de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de contractele colective de muncă.

Art. 16. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR are următoarele îndatoriri:

- a) să apere și să promoveze demnitatea, drepturile și interesele profesionale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi;
- b) să negocieze și să urmărească aplicarea contractelor colective de muncă și a prevederilor legale în vigoare;
- c) să restabilească drepturile legale ale membrilor în toate cazurile în care constată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale sau netemeinice; să sesizeze organele de cercetare penală în toate cazurile în care constată limitarea, constrângerea sau condiționarea, sub orice formă, a activității sindicale;
- d) să înainteze instanței de judecată competente cereri de soluționare a conflictelor de muncă, în numele sindicatului și al membrilor săi;
- e) să urmărească îmbunătățirea condițiilor de muncă ale membrilor săi;
- f) să participe, prin reprezentanți delegați, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social sau cultural ce vor avea loc în structurile de conducere din cadrul unității/unităților din care fac parte membrii săi;
- g) să țină evidența numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor;
- h) să inițieze, să faciliteze și să sprijine întâlniri cu reprezentanți ai patronatului, patronatelor, autorităților publice etc. în scopul apărării drepturilor membrilor săi;
- i) să sprijine moral și material pe membrii săi, în condițiile prevăzute de reglementările proprii.

CAPITOLUL V DOBÂNDIREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA

CALITĂȚII DE MEMBRU

DOBÂNDIREA

Art. 17. (1) Pot fi membri ai SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR persoanele care se încadrează în una din situațiile prevăzute la art. 5 din prezentul Statut, indiferent de vârstă, naționalitate, sex, convingeri politice sau religioase, care respectă prevederile legislației în vigoare și reglementările sindicatului.

(2) Din cadrul SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR pot face parte și alte persoane, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.

(3) Dobândirea calității de membru se face pe baza completării unei adeziuni, sub condiția validării acesteia de către Consiliul Executiv, conform reglementărilor sindicatului.

(4) Nu dobândește calitatea de membru al SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR persoana a cărei adeziune nu a fost validată de Consiliul Executiv, în condițiile alineatului precedent. Persoana în cauză poate depune o nouă adeziune, care va fi supusă validării în prima ședință a Consiliului Executiv.

Conform cu înregistrul aflat în
dosarul nr. 4931/245/2020
al Judecătoriei Iași.
Pentru conformitate, Grefier,

ÎNCETAREA

Art. 18. Membrii de sindicat pierd această calitate în următoarele cazuri:

1) retragerea, prin completarea unei cereri-tip conform modelului aprobat de Consiliul Executiv, fără a fi obligați a prezenta motivele.

Obligațiile membrilor de sindicat care au depus cerere de retragere încetează din luna următoare înregistrării cererii.

2) excluderea din sindicat, pe baza hotărârii Consiliului Executiv, la propunerea Președintelui sau a Consiliului Executiv, în următoarele situații:

a. încălcarea reglementărilor sindicatului;

b. cauzarea unui însemnat prejudiciu material sau moral SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR.

3) nevalidarea ca membru de sindicat, de către Consiliul Executiv, la expirarea perioadei de suspendare;

4) dizolvarea sindicatului;

5) intervenția unei situații de incompatibilitate cu legislația în vigoare și reglementările sindicatului.

6) Automat, în situația întârzierii cu plata cotizației lunare 3 luni consecutiv.

Art. 19. (1) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat în condițiile pct. 1, 2 și 6 ale articolului precedent nu pot redobândi această calitate într-un interval de 3 luni decât după aprobarea cu unanimitate de voturi a membrilor Consiliului Executiv. După expirarea a minim 3 luni de la data pierderii calității de membru, redobândirea acesteia se face în condițiile art. 18 din prezentul Statut.

(2) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație / contribuție sau a sumelor și bunurilor donate. Toate obligațiile de natură financiară, materială și/sau patrimonială datorate de aceste persoane către Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR trebuie achitate în termen de maxim 30 de zile de la pierderea calității de membru, fără notificare prealabilă.

CAPITOLUL VI DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

DREPTURILE:

Art. 20. Membrii SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR au următoarele drepturi:

a) de a alege și de a fi aleși în organele de conducere, în condițiile reglementărilor sindicatului;

b) de a participa la dezbaterile tuturor problemelor în cadrul lucrărilor Adunării Generale;

c) de a fi informați asupra activității sindicatului, cu respectarea procedurilor prevăzute în reglementările sindicatului;

d) de a se adresa, în scris, cu cereri și propuneri organelor de conducere ale sindicatului;

e) de a cere organelor de conducere sprijinul în apărarea drepturilor lor și de a fi reprezentați de sindicat;

Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4931/2451/2020
al Judecătoriei Iași.
Pentru conformitate, Grefier,

82

f) de a notifica, în scris, conducerii sindicatului intenția de a-și apăra individual anumite drepturi sau interese;

g) de a beneficia de consultanță și asistență gratuită în litigiile de muncă;

h) de a beneficia de diverse facilități (ajutoare materiale sau financiare, bilete de odihnă și tratament, reduceri sau scutiri temporare la plata cotizației etc.) acordate prin hotărârea organelor de conducere, conform reglementărilor sindicatului;

i) de a fi recompensați pentru activitatea sindicală, conform reglementărilor sindicatului;

j) de a se retrage la cerere din sindicat, fără a avea obligația de a arăta motivele, cu respectarea procedurilor prevăzute de reglementările sindicatului.

ÎNDATORIRILE:

Art. 21. (1) Membrii SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR au următoarele îndatoriri:

a) de a respecta legislația în vigoare și reglementările sindicatului;

b) de a achita cotizația lunară stabilită, în avans sau nu mai târziu de data de 9 a lunii următoare celei pentru care se percepe cotizația;

c) de a conlucra activ la aplicarea hotărârilor organelor de conducere ale Sindicatului și de a acționa pentru realizarea scopului și obiectivelor SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR , participând la manifestările inițiate de acesta;

d) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea prevederilor legale sau contractuale în domeniul relațiilor de muncă, dacă prin acestea sunt afectate drepturi ale oricărui membru de sindicat;

e) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea reglementărilor SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR

f) de a solicita asistarea de către reprezentanții sindicatului în toate situațiile în care trebuie să-și exprime acordul privind modificarea contractului individual de muncă (funcție, durată, salariu, loc de muncă, sporuri etc.), sau privind anularea / renunțarea la unele drepturi;

g) de a respecta principiul majorității, disciplina și ierarhia sindicală;

h) de a nu iniția nici o acțiune în numele sindicatului sau al organelor de conducere ale sindicatului, fără aprobarea Consiliului Executiv;

i) de a păstra confidențialitatea asupra dezbaterilor, opiniilor și voturilor exprimate în cadrul activităților sindicale față de persoane care nu au calitatea de membru de sindicat, în condițiile în care prin aceasta s-ar aduce prejudicii sindicatului.

(2) În cazul încălcării obligațiilor prevăzute la alineatul precedent, membrii de sindicat pot fi sancționați cu avertisment, suspendarea calității de membru sau excluderea din sindicat, conform reglementărilor sindicatului.

MANDAT PENTRU INTRODUCEREA ACȚIUNILOR ÎN INSTANȚĂ ȘI MANDAT DE REPREZENTARE

Art. 22. (1) Membrii SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR mandatează Președintele sindicatului, ceilalți membri ai Consiliului Executiv, precum și reprezentanții organizațiilor sindicale la care sindicatul este

Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4951/2451/2020
al Judecătoriei Iași.
Pentru conformitate,



[Handwritten signature]

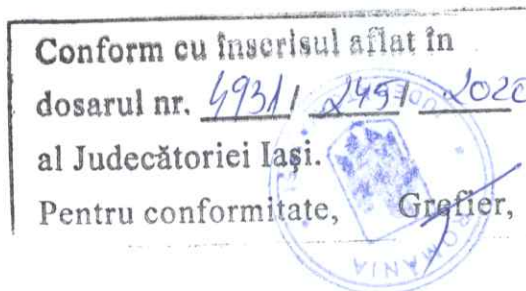
afiliat,]n funcție de situație, de a formula acțiuni în justiție pentru și în numele lor și de a-i reprezenta în vederea soluționării oricăror conflicte de muncă.

(2) Membrii de sindicat au obligația de a notifica, în scris, Președintelui sindicatului intenția de a anula mandatul prevăzut la alineatul precedent, precum și intenția de renunțare la judecată în cazul unei acțiuni promovată în instanță de sindicat în numele și pentru respectivul membru.

CAPITOLUL VII ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 23. (1) Organele de conducere ale Sindicatului sunt:

- A) ADUNAREA GENERALĂ;
- B) CONSILIUL EXECUTIV;
- C) PREȘEDINTE.



A) ADUNAREA GENERALĂ

Art. 24. Adunarea Generală este organul suprem de conducere al SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR și se întrunește în sesiune ordinară o dată la 4 ani sau în sesiune extraordinară, la convocarea Președintelui, a Consiliului Executiv sau la cererea scrisă adresată Președintelui sau a 1/3 din membrii Sindicatului.

Art. 25. Adunarea Generală este legal constituită și statutară în una din următoarele situații descrise la punctele a) și b) din cadrul acestui articol:

- a) în prezența a minim 4 membri din cadrul Consiliului Executiv și a majorității simple a membrilor Sindicatului
- b) participarea la Adunarea Generală se poate face prin persoane delegate
- c) un membru poate fi delegat de cel mult 10 persoane
- d) participarea poate fi și online, cu vot electronic
- e) la numărarea voturilor, se vor lua în calcul voturile persoanelor prezente, voturile persoanelor reprezentate prin delegați, precum și voturile electronice.

Art. 26. Adunarea Generală ia hotărâri cu majoritatea simplă a delegaților sau membrilor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.

Art. 27. În caz de neîntrunire a cvorumului statutar pentru desfășurarea lucrărilor Adunării Generale, conform literei a) sau b) din cadrul art.25, va fi convocată o nouă Adunare Generală Extraordinară în termen de maxim 14 de zile, aceasta fiind considerată statutară indiferent de numărul membrilor sau delegaților prezenți și care va lua hotărâri cu majoritatea simplă a celor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.

Art. 28. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) Alege prin vot secret, din rândul membrilor care și-au depus legal candidatura, Președintele și ceilalți 6 membri ai Consiliului Executiv
- b) Analizează și aprobă rapoartele de activitate ale organelor de conducere ale sindicatului, precum și raportul financiar;

România
Judecătoria Iași
Număr de înregistrare în registrul de evidență a prelucrărilor de date cu
caracter personal-3171
– Secția Civilă –



Iași, str. Anastasie Panu nr.25

E-mail: jud-iasi-sciv@just.ro

Telefon: 0232/210470

0232/211250

Fax: 0232/255914

Compartiment PERSOANE JURIDICE
Nr. 117/18.02.2021

C E R T I F I C A T

Motivat de cererea formulată de SINDICATUL PSIHOLOGILOR SPR, prin reprezentant convențional Atasiei Ioana, prin care solicită *eliberarea unui certificat din Registrul special al sindicatelor aflat la grefa Judecătoriei Iași, din care să rezulte că nu s-au efectuat modificări statutare și/sau ale organelor de conducere de la momentul constituirii sindicatului,*

C E R T I F I C Ă M :

Verificându-se Registrul sindicatelor aflat la grefa Judecătoriei Iași, se constată că sub nr. 2/03.07.2020 este înregistrat sindicatul cu denumirea SINDICATUL PSIHOLOGILOR SPR, în baza încheierii nr. 143/PJ/09.06.2020, pronunțate în dosarul nr. 4931/245/2020 al Judecătoriei Iași.

La momentul constituirii, s-a consemnat următoarea componență a organelor de conducere:

Președintele – Chiriac Moruzzi Ada Petronela, Prim-Vicepreședinte - Onofrași Flavia Nicoleta, Secretar General – Ungureanu Mihaela Onisia, Vicepreședinți – Luca Liliana, Blăjuți Alina, Nedelcu Alina Cristina, Pretula Victoria, Cenzor – Paraschiv Manuela.

Drept pentru care s-a întocmit prezentul certificat în trei exemplare, fiind anulată taxa judiciară de timbru.

Grefier delegat la Compartimentul Persoane Juridice din cadrul Judecătoriei Iași,
Cîndea Diana Cristina



Întocmit astăzi, 22.02.2021
C.D.C./2 exemplare

- c) Dezbate strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale, stabilită și validată de Consiliul Executiv;
- d) Acordă mandat special de conducere Președintelui în diverse situații.
- e) analizează și aprobă Statutul Sindicatului precum și propunerile de modificare și/sau completare a prevederilor acestuia, cu majoritate simplă .
- f) adoptă, orice alte hotărâri, cu majoritate simplă

Art. 29. In cadrul Adunarii Generale, functioneaza 4 departamente organizate pe probleme si discipline specifice, dupa cum urmeaza:

- a) Departamentul de Psihologie Clinica si Psihoterapie
- b) Departamentul de Psihologia Muncii, Transporturilor si Serviciilor
- c) Departamentul de Psihologie Educationala, Consiliere Scolara si Vocationala
- d) Departamentul de Psihologie pentru Aparare, Ordine Publica si Siguranta Nationala

Art. 30. Șefii de departamente, aleși prin vot deschis în Adunarea Generală, devin automat Vicepreședinți.

B) CONSILIUL EXECUTIV

Art. 31. (1) Consiliul Executiv este ales prin vot secret de Adunarea Generală pentru o perioadă de 4 ani, cu posibilitate de realegere, adoptă hotărâri cu majoritate simplă și este format din 6 membri de sindicat si Presedintele.

(2) Membrii Consiliului Executiv sunt:

- a) Presedintele - ales prin vot secret in cadrul Adunarii Generale
- b) PrimVicepresedintele - ales prin vot secret in cadrul Adunarii Generale
- c) Secretarul General - vot secret in cadrul Adunarii Generale
- d) Vicepresedinții (șefii de departament – în număr de 4), vot deschis în cadrul Adunării Generale

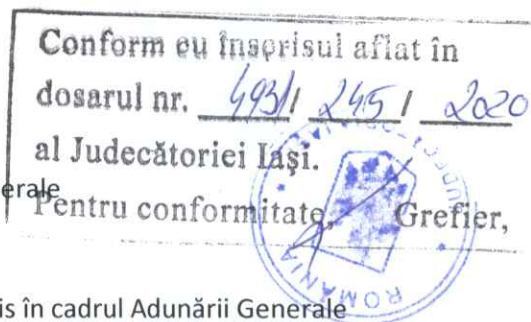
(3) Alocarea functiilor de conducere se face dupa cum urmeaza:

Nr. crt.	Funcția de conducere	Număr de posturi	Modalitatea de alegere
1.	Președinte	1	vot secret in AG
2.	Prim-vicepreședinte	1	vot secret in AG
3.	Secretar General	1	vot secret in AG
4.	Vicepreședinți	4	vot deschis in AG

(4) Atribuțiile concrete ale membrilor Consiliului Executiv sunt stabilite de Președintele SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR, prin consultare cu ceilalți membri ai Consiliului Executiv.

(5) Atribuțiile specifice funcției de Trezorier vor fi îndeplinite de unul dintre membrii Consiliului Executiv, desemnat de Președintele sindicatului.

(6) Consiliul Executiv are mandat de drept sau poate mandata un membru al Consiliului Executiv pentru negocierea Contractelor Colective de Munca la Nivel de Unitate si reprezentarea intereselor



[Handwritten signature]

membrilor sai in fata anagajatorilor, grupurilor de angajatori si organizatiilor sindicale la nivel superior.

(7) Consiliul Executiv are mandat de drept sau poate mandata un membru al Consiliului Executiv pentru numirea membrilor in cadrul Comitetelor Europene de Intreprindere constituite la nivel de unitate, in cadrul Comisiilor de Sanatate si Securitate in Munca, sau in cadrul oricarei alte forme de organizare ce reprezinta sau poate reprezenta interesele membrilor de sindicat.

(8) Consiliul Executiv are mandat de drept sau poate mandata un membru al Consiliului Executiv pentru alegerea si numirea prin decizie , oricând pe durata mandatului, a persoanelor apte moral și profesional să ocupe funcțiile corespunzătoare eventualelor posturi vacante și temporar vacante din cadrul Consiliului Executiv si a reprezentantilor la nivel de grupa sindicala, in conformitate cu prevederile prezentului statut si a Regulamentului de Organizare si Functionare

Art. 32. (1) Consiliul Executiv se întrunește bilunar în ședință ordinară și ori de câte ori este nevoie în ședință extraordinară, la convocarea Președintelui sau a oricărui membru al Consiliului Executiv.

(2) Consiliul Executiv este legal constituit în prezența a jumătate plus unu din membrii săi.

(3) Consiliul Executiv adoptă hotărâri cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care prin prezentul Statut se prevede altfel.

(4) În cazul egalității de voturi în cadrul Consiliului Executiv, decizia finală aparține Președintelui.

(5) Absența nemotivată a unui membru al Consiliului Executiv la 3 ședințe consecutive sau la 10 ședințe pe durata mandatului îndreptățește Președintele Sindicatului să emită spre validare în Consiliul Executiv propunerea de încetare a calității de membru în Consiliul Executiv a respectivei persoane.

Art. 33. (1) Consiliul Executiv are următoarele atribuții:

a) Acționează pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate de Adunarea Generală;

b) Stabilește și validează strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale și programul activităților de perspectivă;

c) Convoacă Adunarea Generală în sesiune ordinară și /sau extraordinară, cu respectarea prevederilor art. 26 si art 27 din prezentul Statut;

d) Stabilește și validează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale;

e) Stabilește și validează norma de reprezentare, criteriile, procedura de desemnare și structura delegaților la Adunarea generală;

f) Desemnează persoana care să îndeplinească atribuțiile funcției de cenzor al sindicatului, dacă nu s-a stabilit colaborarea cu un cenzor extern;

g) validează adeziunile noilor membri ai Sindicatului;

h) Validează bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului, bilanțul contabil și contul de execuție;

i) Aprobă cu majoritate simplă cheltuielile din fondurile existente cumulate ale sindicatului altele decat cele provenite din colectarea lunara a cotizatiei. Cheltuielile curente si de functionare a sindicatului se efectueaza in baza reglementarilor din Regulamentul de Organizare si Functionare a sindicatului.

Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4951/ 2451-2020

al Judecătorei Iași.

j) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a oricărui membru din Consiliul Executiv afilierea sau retragerea Sindicatului la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;

k) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a sau a oricărui membru din Consiliul Executiv, fuzionarea prin absorbția altor sindicate;

l) Analizează contestațiile asupra deciziilor Președintelui sindicatului;

m) În cazul reorganizării, comasării Sindicatului, hotărăște asupra patrimoniului, prin vot deschis, cu majoritate simplă;

n) Desemnează, prin vot secret, înlocuitori interimari în situația în care atât Președintele cât și Prim-vicepreședintele sunt în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul sau de a desemna o persoană care să preia atribuțiile Președintelui;

o) Analizează solicitările conducerii unității cu privire la modificarea sau desfacerea contractului de muncă al reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatului, precum și al persoanelor care au deținut o astfel de funcție. Acordul favorabil poate fi acordat doar prin votul unanim "pentru" al membrilor cu drept de vot din cadrul Consiliului Executiv, constituit în componență completă.

p) Înaintează Președintelui spre aprobare lista membrilor propuși pentru recompense ocazionale și nivelul acestora, propunerile pentru acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, propunerile de acordare a diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;

q) Aprobă suspendarea sau excluderea membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.

r) Aprobă, cu votul a majorității din membrii săi, redobândirea calității de membru pentru persoanele excluse sau retrase din Sindicatul în primele 12 luni de la data retragerii;

s) Aprobă sancționarea membrilor organelor de conducere prin unanimitate de voturi, persoana direct implicată neavând drept de vot;

t) Aprobă propunerile Președintelui sau ale membrilor Consiliului Executiv de modificare a Regulamentului de Organizare și Funcționare, a Regulamentului de desfășurare a Adunărilor Generale Ordinare și Extraordinare cu o majoritate simplă;

u) Deleagă competențe Președintelui și Prim Vicepreședintelui sindicatului.

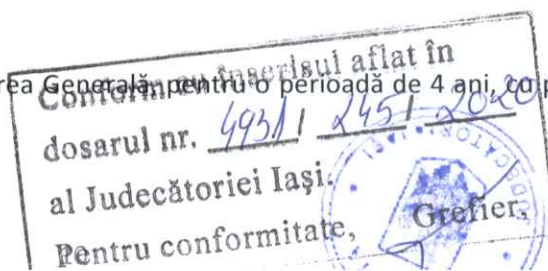
v) hotărăște asupra oricărei alte chestiuni executive legată de activitatea Sindicatului

Art. 34. Membrii Consiliului Executiv răspund personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă.

Art. 35. Hotărârile Consiliului Executiv emise cu respectarea reglementărilor sindicatului au caracter obligatoriu pentru toți membrii Sindicatului.

C) PREȘEDINTELE

Art. 36. (1) Președintele este ales de Adunarea Generală pentru o perioadă de 4 ani, cu posibilitate de realegere, prin vot secret.



78

(2) Președintele poate fi revocat din funcție, prin votul Adunării Generale legal constituită prin votul a 3/4 din participanții cu drept de vot, dar nu mai puțin de 50%+1 din numărul membrilor Sindicatului.

Art. 37. (1) Președintele Sindicatului are următoarele atribuții principale:

- a) Reprezintă Sindicatul în relațiile cu terții. Încheie contracte, protocoale, acorduri și convenții în numele sindicatului, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.
 - b) Acordă mandat scris de conducere în absența sa Primvicepreședintelui și mandate de reprezentare oricărui membru din Consiliul Executiv;
 - c) Stabilește relațiile ierarhice și atribuțiile membrilor Consiliului Executiv;
 - d) Convoacă, conduce și coordonează lucrările Consiliului Executiv în ședințe ordinare și în ședințe extraordinare.
 - e) Convoacă și conduce lucrările Adunării Generale, conform reglementărilor sindicatului.
 - f) Aprobă acordarea de recompense ocazionale și nivelul acestora, acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, acordarea diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;
 - g) Propune sancțiunile ce se impun membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile conducerii sindicatului.
 - h) Desemnează reprezentanții sindicatului la acțiunile sau activitățile la care participă Sindicatul;
 - i) Propunerea spre aprobare Consiliului Executiv afilierea sau retragerea SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
 - j) Propune spre aprobare Adunării Generale modificarea Statutului SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR;
 - k) Propune spre aprobare Consiliului Executiv fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
- (2) În situația în care Președintele se află în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul, Primvicepreședintele preia de drept atribuțiile acestuia.

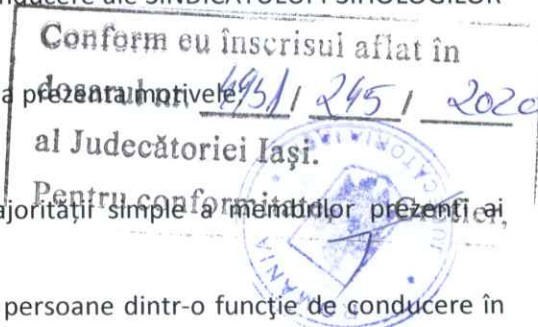
Art. 38. În îndeplinirea atribuțiilor curente, Președintele SINDICATULUI PSIHOLOGILOR –SPR emite decizii care au caracter obligatoriu pentru toți membrii de sindicat.

PIERDEREA CALITĂȚII DE MEMBRU ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI

Art. 39. (1) Pierderea calității de membru în organele de conducere ale SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR se realizează:

- a. Prin retragere, printr-o notificare scrisă, fără obligația de a prezenta motivele;
- b. La expirarea mandatului;
- c. Prin excludere sau revocare din funcție, cu votul majorității simple a membrilor prezenți ai Adunării generale .

(2) Principiul care stă la baza excluderii sau revocării unei persoane dintr-o funcție de conducere în cadrul SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR este dreptul exclusiv și netransmisibil acordat organului care a ales sau numit în funcția de conducere o persoană de a o exclude sau revoca în aceleași condiții, proceduri și cvorum, cu respectarea reglementărilor sindicatului.



CAPITOLUL VIII CONTROLUL FINANCIAR

Art. 40. (1) În cadrul Sindicatului controlul financiar este asigurat de un cenzor, intern sau extern, desemnat conform prevederilor prezentului Statut.

(2) În cazul în care postul de cenzor devine vacant, Președintele sindicatului demarează procedura pentru desemnarea unui nou cenzor în termen de 30 de zile de la data la care postul a devenit vacant.

Art. 41. Cenzorul are ca principală atribuție controlul activității financiare proprii a sindicatului, precum și al unităților economico-sociale ale acestuia, dacă este cazul.

Art. 42. (1) Cenzorul verifică periodic activitatea financiară a sindicatului și informează prin Note de constatare Consiliul Executiv de eventualele nereguli. Notele de constatare se vor preda Președintelui sindicatului.

(2) Cenzorul va întocmi anual raportul de verificare în vederea aprobării și depunerii bilanțului contabil.

Art. 43. Cenzorul întocmește raportul financiar anual pentru perioada dintre două sesiuni ale Adunării Generale Ordinare sau Extraordinare

CAPITOLUL IX FONDURI BĂNEȘTI, BUNURI, PATRIMONIU

Art. 44. Sindicatul are un patrimoniu inițial constituit de 200 de lei.

Art. 45. Patrimoniul se constituie din:

- a) cotizațiile lunare ale membrilor, în quantum de maximum 1 % din venitul brut realizat al acestora.
- b) Quantumul și modalitatea de incasare a cotizației se va face potrivit hotărârii Consiliului Executiv cu o majoritate simplă și în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. În condiții deosebite, la propunerea Consiliului Executiv, Președintele sindicatului poate decide reducerea parțială a quantumului cotizației sau scutirea totală, pentru anumite categorii de membri, pe perioade bine determinate.
- c) fonduri obținute din alte surse, cu respectarea prevederilor legale și ale prevederilor sindicatului.

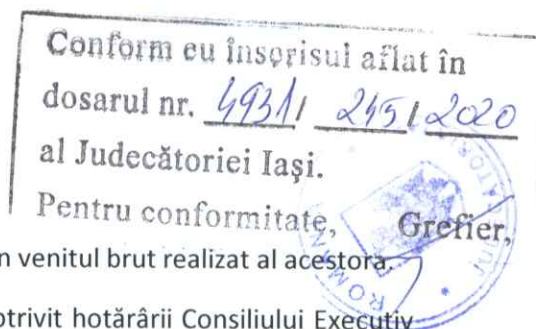
Art. 46. Sindicatul poate dobândi cu titlu gratuit sau cu titlu oneros orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare realizării scopului și obiectivelor sale.

CAPITOLUL X REORGANIZAREA SAU DIZOLVAREA

Art. 47. Patrimoniul Sindicatului este indivizibil și netransmisibil, cu excepția situațiilor de reorganizare sau de dizolvare. Bunurile acordate spre folosință rămân în patrimoniul sindicatului și vor fi returnate necondiționat, la cererea organelor de conducere ale sindicatului.

Art. 48. În cazul reorganizării Sindicatului, hotărârile asupra patrimoniului se iau de Consiliul Executiv cu o majoritate de 5 voturi.

Art. 49. În cazul dizolvării Sindicatului, patrimoniul se împarte membrilor cu drepturi depline la data aprobării dizolvării, în conformitate cu prevederile hotărârii Adunării de Dizolvare. Bunurile date în folosință de către organele de stat, ale administrației publice centrale sau locale, instituții publice, organizații guvernamentale sau alte entități cu personalitate juridică vor fi restituite acestora.



89

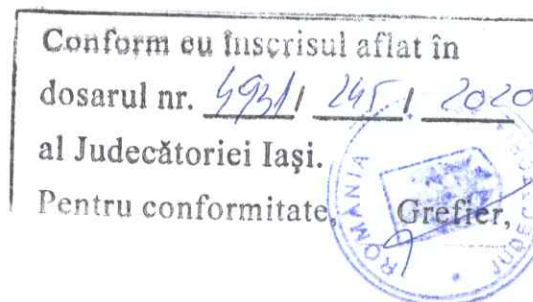
CAPITOLUL XI DISPOZIȚII FINALE

Art. 50. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR are șampilă, siglă și cont bancar.

Art. 51. Prezentul Statut poate fi modificat și / sau completat cu respectarea prevederilor și a procedurilor stabilite prin reglementările sindicatului.

Art. 52. Prezentul Statut intră în vigoare la data dobândirii personalității juridice.

Prezentul Statut a fost aprobat de catre membrii Adunarii Generale,
întruniți la data de 04.11. 2019.



[Handwritten signature]



Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4931 / 245 / 2020
al Judecătorei Iași.
Pentru conformitate,



STATUTUL SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR

CAPITOLUL I DENUMIREA, SIGLA ȘI SEDIUL

Art. 1. Denumirea sindicatului este Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR.

Art. 2. Sigla Sindicatului este SPR.

Art. 3. Sediul SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR este în BD. Stefan cel Mare, nr. 4, Bl. Gulliver, Sc. C., Ap.30, Municipiul Iasi, Judetul Iasi, CP 700124.

CAPITOLUL II PRINCIPII DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

Art. 4. SINDICATUL PSIHOLOGILOR -SPR este o organizație sindicală cu personalitate juridică, independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.

Art. 5. (1) Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR reunește, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, salariați din cadrul:

- spitalelor și policlinicilor indiferent de forma de proprietate ,
- instituțiilor de învățământ preuniversitar;
- unități de asistență socială,
- altor unități de profil

în care sunt prezenți psihologi de orice specialitate.

(2) Din cadrul SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR fac parte, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, și salariați ale căror raporturi de muncă sunt suspendate, indiferent de motivul suspendării, foști salariați care la data încetării raporturilor de muncă aveau calitatea de membri ai SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR, precum și alte persoane, în condițiile în care legislația în vigoare nu conține dispoziții contrare.

(3) În sensul prezentului Statut, prin expresia „reglementări ale sindicatului” (sau „reglementări proprii”) se înțelege totalitatea prevederilor cuprinse în Statutul sindicatului, Regulamentul de organizare și funcționare, regulamentele organelor de conducere, hotărârile și deciziile acestora.

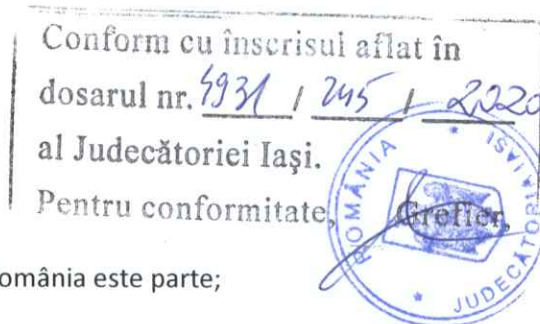
Art. 6. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR funcționează pe baza Statutului și a celorlalte reglementări proprii, a hotărârilor judecătorești de modificare și / sau completare a Statutului sau a organelor de conducere, fără ca prin aceasta să fie încălcate prevederi exprese ale legislației în vigoare.

Art. 7. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea, de a-și formula programe proprii de acțiune, pe baza deciziilor organelor sale de conducere și/sau al votului liber exprimat.

Art. 8. Membrii aleși în organele de conducere ale SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR , care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariat, beneficiază de reducerea programului lunar în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, Convențiilor agreeate cu Unitatea și ale legislației în vigoare.

Art. 9. Principiile de bază ale organizării și funcționării SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR sunt:

- a) unitatea de acțiune sindicală;
- b) solidaritatea;
- c) democrația;
- d) exprimarea liberă și respectul opiniilor;
- e) respectarea normelor interne și internaționale la care România este parte;
- f) respectarea reglementărilor proprii.



Art. 10. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR se poate dizolva prin hotărârea Adunării Generale legal constituită, conform prevederilor prezentului Statut, prin votul a 3 /4 din participanții cu drept de vot, dar nu mai puțin de 50%+1 din numărul membrilor Sindicatului.

În cazul aprobării dizolvării, Adunarea Generală legal constituită se transformă în Adunare de Dizolvare, care va hotărî și asupra lichidării patrimoniului, prin coroborare cu art. 47-49 Statut.

CAPITOLUL III SCOP, OBIECTIVE ȘI MIJLOACE DE ACȚIUNE

Art. 11. Scopul principal al activității Sindicatului PSIHOLOGILOR -SPR este apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale, sportive și turistice ale membrilor săi, a demnității și a drepturilor acestora, prevăzute în legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective și individuale de muncă.

Art. 12. Pentru realizarea acestui scop, Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR își va stabili obiective operaționale și va acționa prin următoarele mijloace specifice:

- a) sesizarea, petiția, protestul scris, memoriul;
- b) negocierea, medierea, concilierea;
- c) întrunirea, pichetul de protest, mitingul, marșul, demonstrația;
- d) greva;
- e) cereri (acțiuni) depuse la instanța de judecată competentă;
- f) orice alte mijloace specifice prevăzute de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă.

Art. 13. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR va apăra demnitatea, interesele și drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii și din prevederile Contractului Colectiv de Muncă în fața organelor de jurisdicție, a instanțelor judecătorești, a autorităților publice și a altor organisme sau instituții, prin reprezentantul legal sau împuternicitul/împuterniciții acestuia, precum și prin apărători proprii sau aleși.

Art. 14. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR poate contacta reprezentanți ai altor organizații, uniuni, federații și confederații sindicale sau specialiști în diverse domenii, în scopul consultării, angajării sau

contractării de asistență de specialitate, cu respectarea legislației și a reglementărilor proprii, atât pentru reprezentarea intereselor și/sau asistarea în timpul desfășurării mijloacelor specifice prevăzute la art. 12 din Statut, cât și pentru acordarea de consultanță de specialitate în domeniul financiar-contabil, juridic, economic, relațiilor de muncă.

CAPITOLUL IV DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE SINDICATULUI

Art. 15. În condițiile prevăzute de reglementările proprii, Sindicatul PSIHOLOGILOR –SPR are următoarele drepturi:

- a) să-și elaboreze propriul Statut;
- b) să-și elaboreze propriile regulamente și acte de decizie;
- c) să-și aleagă liber reprezentanții;
- d) să-și elaboreze programe proprii de acțiune;
- e) să-și organizeze activitatea și gestiunea;
- f) să obțină credite, în condițiile prevăzute de lege;
- g) să adreseze autorităților publice propuneri de acte normative în domeniile de interes sindical;
- h) să fie consultat la nivel de unitate, prin reprezentanți aleși, numiți sau delegați, la elaborarea actelor decizionale privind raporturile de muncă, contractele colective de muncă, protecția socială, activitatea sindicală etc.;
- i) să reprezinte interesele membrilor de sindicat;
- j) să primească toate informațiile necesare în vederea negocierii contractelor colective de muncă;
- k) să se afilieze la uniuni, alianțe, federații și confederații sindicale;
- l) să beneficieze de protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării drepturilor sale;
- m) să dobândească, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile;
- n) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea, recompensarea și premiarea membrilor săi;
- o) să sprijine material pe membrii săi, să organizeze sau să susțină financiar acțiuni cu scopul creșterii randamentului, a nivelului de pregătire și a performanțelor lor profesionale sau sindicale;
- p) să organizeze și să sprijine material și financiar activități sportive, culturale, artistice, educative, turistice și de divertisment;
- q) să-și constituie sau să participe la constituirea, funcționarea sau administrarea unei case de ajutor sau unei unități economico-sociale;
- r) să utilizeze fonduri proprii pentru tipărirea și editarea de publicații, pliante, broșuri, afișe proprii, pagini web, cu scopul dezvoltării sistemului informațional și a comunicării în cadrul organizației și pentru apărarea intereselor membrilor săi;
- s) să inițieze și să participe la elaborarea / implementarea de proiecte în interesul membrilor;
- t) să organizeze și să susțină material și financiar acțiuni de promovare a imaginii sale;

Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4931/2020
al Judecătorei Iași.
Pentru conformitate, Grefier.



Plan

u) alte drepturi menționate de prezentul Statut, de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de contractele colective de muncă.

Art. 16. Sindicatul PSIHOLGILOR -SPR are următoarele îndatoriri:

- a) să apere și să promoveze demnitatea, drepturile și interesele profesionale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi;
- b) să negocieze și să urmărească aplicarea contractelor colective de muncă și a prevederilor legale în vigoare;
- c) să restabilească drepturile legale ale membrilor în toate cazurile în care constată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale sau netemeinice; să sesizeze organele de cercetare penală în toate cazurile în care constată limitarea, constrângerea sau condiționarea, sub orice formă, a activității sindicale;
- d) să înainteze instanței de judecată competente cereri de soluționare a conflictelor de muncă, în numele sindicatului și al membrilor săi;
- e) să urmărească îmbunătățirea condițiilor de muncă ale membrilor săi;
- f) să participe, prin reprezentanți delegați, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social sau cultural ce vor avea loc în structurile de conducere din cadrul unității/unităților din care fac parte membrii săi;
- g) să țină evidența numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor;
- h) să inițieze, să faciliteze și să sprijine întâlniri cu reprezentanți ai patronatului, patronatelor, autorităților publice etc. în scopul apărării drepturilor membrilor săi;
- i) să sprijine moral și material pe membrii săi, în condițiile prevăzute de reglementările proprii.

CAPITOLUL V DOBÂNDIREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA

CALITĂȚII DE MEMBRU

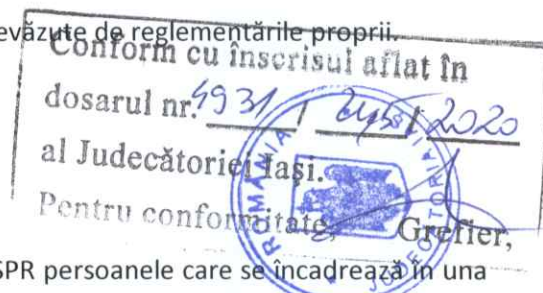
DOBÂNDIREA

Art. 17. (1) Pot fi membri ai SINDICATULUI PSIHOLGILOR -SPR persoanele care se încadrează în una din situațiile prevăzute la art. 5 din prezentul Statut, indiferent de vârstă, naționalitate, sex, convingeri politice sau religioase, care respectă prevederile legislației în vigoare și reglementările sindicatului.

(2) Din cadrul SINDICATULUI PSIHOLGILOR -SPR pot face parte și alte persoane, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.

(3) Dobândirea calității de membru se face pe baza completării unei adeziuni, sub condiția validării acesteia de către Consiliul Executiv, conform reglementărilor sindicatului.

(4) Nu dobândește calitatea de membru al SINDICATULUI PSIHOLGILOR -SPR persoana a cărei adeziune nu a fost validată de Consiliul Executiv, în condițiile alineatului precedent. Persoana în cauză poate depune o nouă adeziune, care va fi supusă validării în prima ședință a Consiliului Executiv.



Chun

Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4931 / 245 / 2020
al Judecătoriei Iași



ÎNCETAREA

Art. 18. Membrii de sindicat pierd această calitate în următoarele cazuri:

1) retragerea, prin completarea unei cereri-tip conform modelului aprobat de Consiliul Executiv, fără a fi obligați a prezenta motivele.

Obligațiile membrilor de sindicat care au depus cerere de retragere încetează din luna următoare înregistrării cererii.

2) excluderea din sindicat, pe baza hotărârii Consiliului Executiv, la propunerea Președintelui sau a Consiliului Executiv, în următoarele situații:

a. încălcarea reglementărilor sindicatului;

b. cauzarea unui însemnat prejudiciu material sau moral SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR.

3) nevalidarea ca membru de sindicat, de către Consiliul Executiv, la expirarea perioadei de suspendare;

4) dizolvarea sindicatului;

5) intervenția unei situații de incompatibilitate cu legislația în vigoare și reglementările sindicatului.

6) Automat, în situația întârzierii cu plata cotizației lunare 3 luni consecutiv.

Art. 19. (1) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat în condițiile pct. 1, 2 și 6 ale articolului precedent nu pot redobândi această calitate într-un interval de 3 luni decât după aprobarea cu unanimitate de voturi a membrilor Consiliului Executiv. După expirarea a minim 3 luni de la data pierderii calității de membru, redobândirea acestuia se face în condițiile art. 18 din prezentul Statut.

(2) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație / contribuție sau a sumelor și bunurilor donate. Toate obligațiile de natură financiară, materială și/sau patrimonială datorate de aceste persoane către Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR trebuie achitate în termen de maxim 30 de zile de la pierderea calității de membru, fără notificare prealabilă.

CAPITOLUL VI DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

DREPTURILE:

Art. 20. Membrii SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR au următoarele drepturi:

a) de a alege și de a fi aleși în organele de conducere, în condițiile reglementărilor sindicatului;

b) de a participa la dezbaterile tuturor problemelor în cadrul lucrărilor Adunării Generale;

c) de a fi informați asupra activității sindicatului, cu respectarea procedurilor prevăzute în reglementările sindicatului;

d) de a se adresa, în scris, cu cereri și propuneri organelor de conducere ale sindicatului;

e) de a cere organelor de conducere sprijinul în apărarea drepturilor lor și de a fi reprezentați de sindicat;

f) de a notifica, în scris, conducerii sindicatului intenția de a-și apăra individual anumite drepturi sau interese;

g) de a beneficia de consultanță și asistență gratuită în litigiile de muncă;

h) de a beneficia de diverse facilități (ajutoare materiale sau financiare, bilete de odihnă și tratament, reduceri sau scutiri temporare la plata cotizației etc.) acordate prin hotărârea organelor de conducere, conform reglementărilor sindicatului;

i) de a fi recompensați pentru activitatea sindicală, conform reglementărilor sindicatului;

j) de a se retrage la cerere din sindicat, fără a avea obligația de a arăta motivele, cu respectarea procedurilor prevăzute de reglementările sindicatului.

ÎNDATORIRILE:

Art. 21. (1) Membrii SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR au următoarele îndatoriri:

a) de a respecta legislația în vigoare și reglementările sindicatului;

b) de a achita cotizația lunară stabilită, în avans sau nu mai târziu de data de 9 a lunii următoare celei pentru care se percepe cotizația;

c) de a conlucra activ la aplicarea hotărârilor organelor de conducere ale Sindicatului și de a acționa pentru realizarea scopului și obiectivelor SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR , participând la manifestările inițiate de acesta;

d) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea prevederilor legale sau contractuale în domeniul relațiilor de muncă, dacă prin acestea sunt afectate drepturi ale oricărui membru de sindicat;

e) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea reglementărilor SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR

f) de a solicita asistarea de către reprezentanții sindicatului în toate situațiile în care trebuie să-și exprime acordul privind modificarea contractului individual de muncă (funcție, durată, salariu, loc de muncă, sporuri etc.), sau privind anularea / renunțarea la unele drepturi;

g) de a respecta principiul majorității, disciplina și ierarhia sindicală;

h) de a nu iniția nici o acțiune în numele sindicatului sau al organelor de conducere ale sindicatului, fără aprobarea Consiliului Executiv;

i) de a păstra confidențialitatea asupra dezbaterilor, opiniilor și voturilor exprimate în cadrul activităților sindicale față de persoane care nu au calitatea de membru de sindicat, în condițiile în care prin aceasta s-ar aduce prejudicii sindicatului.

MANDAT PENTRU INTRODUCEREA ACȚIUNILOR ÎN INSTANȚĂ ȘI MANDAT DE REPREZENTARE

Art. 22. (1) Membrii SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR mandatează Președintele sindicatului, ceilalți membri ai Consiliului Executiv, precum și reprezentanții organizațiilor sindicale la care sindicatul este

Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4931/2015/2020
al Judecatoriei Iași.
Pentru conformitate, Grefer.

Chun

afiliat, în funcție de situație, de a formula acțiuni în justiție pentru și în numele lor și de a-i reprezenta în vederea soluționării oricăror conflicte de muncă.

(2) Membrii de sindicat au obligația de a notifica, în scris, Președintelui sindicatului intenția de a anula mandatul prevăzut la alineatul precedent, precum și intenția de renunțare la judecată în cazul unei acțiuni promovată în instanță de sindicat în numele și pentru respectivul membru.

CAPITOLUL VII ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 23. (1) Organele de conducere ale Sindicatului sunt:

- A) ADUNAREA GENERALĂ;
- B) CONSILIUL EXECUTIV;
- C) PREȘEDINTE.

A) ADUNAREA GENERALĂ

Art. 24. Adunarea Generală este organul suprem de conducere al SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR și se întrunește în sesiune ordinară o dată la 4 ani sau în sesiune extraordinară, la convocarea Președintelui, a Consiliului Executiv sau la cererea scrisă adresată Președintelui sau a 1/3 din membrii Sindicatului.

Art. 25. Adunarea Generală este legal constituită și statutară în una din următoarele situații descrise la punctele a) și b) din cadrul acestui articol:

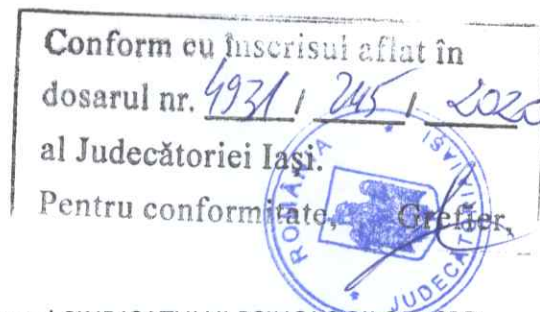
- a) în prezența a minim 4 membri din cadrul Consiliului Executiv și a majorității simple a membrilor Sindicatului
- b) participarea la Adunarea Generală se poate face prin persoane delegate
- c) un membru poate fi delegat de cel mult 10 persoane
- d) participarea poate fi și online, cu vot electronic
- e) la numărarea voturilor, se vor lua în calcul voturile persoanelor prezente, voturile persoanelor reprezentate prin delegați, precum și voturile electronice.

Art. 26. Adunarea Generală ia hotărâri cu majoritatea simplă a delegaților sau membrilor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.

Art. 27. În caz de neîntrunire a cvorumului statutar pentru desfășurarea lucrărilor Adunării Generale, conform literei a) sau b) din cadrul art.25, va fi convocată o nouă Adunare Generală Extraordinară în termen de maxim 14 de zile, aceasta fiind considerată statutară indiferent de numărul membrilor sau delegaților prezenți și care va lua hotărâri cu majoritatea simplă a celor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.

Art. 28. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) Alege prin vot secret, din rândul membrilor care și-au depus legal candidatura, Președintele și ceilalți 6 membri ai Consiliului Executiv
- b) Analizează și aprobă rapoartele de activitate ale organelor de conducere ale sindicatului, precum și raportul financiar;



[Handwritten signature]

25

c) Dezbate strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale, stabilită și validată de Consiliul Executiv;

d) Acordă mandat special de conducere Președintelui în diverse situații.

e) analizează și aprobă Statutul Sindicatului precum și propunerile de modificare și/sau completare a prevederilor acestuia, cu majoritate simplă .

f) adoptă, orice alte hotărâri, cu majoritate simplă

Art. 29. In cadrul Adunarii Generale, functioneaza 4 departamente organizate pe probleme si discipline specifice, dupa cum urmeaza:

- a) Departamentul de Psihologie Clinica si Psihoterapie
- b) Departamentul de Psihologia Muncii, Transporturilor si Serviciilor
- c) Departamentul de Psihologie Educationala, Consiliere Scolara si Vocationala
- d) Departamentul de Psihologie pentru Aparare, Ordine Publica si Siguranta Nationala

Art. 30. Șefii de departamente, aleși prin vot deschis în Adunarea Generală, devin automat Vicepreședinți.

B) CONSILIUL EXECUTIV

Art. 31. (1) Consiliul Executiv este ales prin vot secret de Adunarea Generală pentru o perioadă de 4 ani, cu posibilitate de realegere, adoptă hotărâri cu majoritate simplă și este format din 6 membri de sindicat si Presedintele.

(2) Membrii Consiliului Executiv sunt:

- a) Presedintele - ales prin vot secret in cadrul Adunarii Generale
- b) PrimVicepresedintele - ales prin vot secret in cadrul Adunarii Generale
- c) Secretarul General - vot secret in cadrul Adunarii Generale
- d) Vicepresedinții (șefii de departament – în număr de 4), vot deschis în cadrul Adunării Generale

(3) Alocarea functiilor de conducere se face dupa cum urmeaza:

Nr. crt.	Funcția de conducere	Număr de posturi	Modalitatea de alegere
1.	Președinte	1	vot secret in AG
2.	Prim-vicepreședinte	1	vot secret in AG
3.	Secretar General	1	vot secret in AG
4.	Vicepreședinți	4	vot deschis in AG

(4) Atribuțiile concrete ale membrilor Consiliului Executiv sunt stabilite de Președintele SINDICATULUI PSIHOLOGILOR -SPR, prin consultare cu ceilalți membri ai Consiliului Executiv.

(5) Atribuțiile specifice funcției de Trezorier vor fi îndeplinite de unul dintre membrii Consiliului Executiv, desemnat de Președintele sindicatului.

(6) Consiliul Executiv are mandat de drept sau poate mandata un membru al Consiliului Executiv pentru negocierea Contractelor Colective de Munca la Nivel de Unitate si reprezentarea intereselor



membrilor sai in fata anagajatorilor, grupurilor de angajatori si organizatiilor sindicale la nivel superior.

(7) Consiliul Executiv are mandat de drept sau poate mandata un membru al Consiliului Executiv pentru numirea membrilor in cadrul Comitetelor Europene de Intreprindere constituite la nivel de unitate, in cadrul Comisiilor de Sanatate si Securitate in Munca, sau in cadrul oricarei alte forme de organizare ce reprezinta sau poate reprezenta interesele membrilor de sindicat.

(8) Consiliul Executiv are mandat de drept sau poate mandata un membru al Consiliului Executiv pentru alegerea si numirea prin decizie , oricând pe durata mandatului, a persoanelor apte moral și profesional să ocupe funcțiile corespunzătoare eventualelor posturi vacante și temporar vacante din cadrul Consiliului Executiv si a reprezentantilor la nivel de grupa sindicala, in conformitate cu prevederile prezentului statut si a Regulamentului de Organizare si Functionare

Art. 32. (1) Consiliul Executiv se întrunește bilunar în ședință ordinară și ori de câte ori este nevoie în ședință extraordinară, la convocarea Președintelui sau a oricărui membru al Consiliului Executiv.

(2) Consiliul Executiv este legal constituit în prezența a jumătate plus unu din membrii săi.

(3) Consiliul Executiv adoptă hotărâri cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care prin prezentul Statut se prevede altfel.

(4) În cazul egalității de voturi în cadrul Consiliului Executiv, decizia finală aparține Președintelui.

(5) Absența nemotivată a unui membru al Consiliului Executiv la 3 ședințe consecutive sau la 10 ședințe pe durata mandatului îndreptățește Președintele Sindicatului să emită spre validare în Consiliul Executiv propunerea de încetare a calității de membru în Consiliul Executiv a respectivei persoane.

Art. 33. (1) Consiliul Executiv are următoarele atribuții:

- a) Acționează pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate de Adunarea Generală;
- b) Stabilește și validează strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale și programul activităților de perspectivă;
- c) Convoacă Adunarea Generală în sesiune ordinară și /sau extraordinară, cu respectarea prevederilor art. 26 si art 27 din prezentul Statut;
- d) Stabilește și validează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale;
- e) Stabilește și validează norma de reprezentare, criteriile, procedura de desemnare și structura delegaților la Adunarea generală;
- f) Desemnează persoana care să îndeplinească atribuțiile funcției de cenzor al sindicatului, dacă nu s-a stabilit colaborarea cu un cenzor extern;
- g) validează adeziunile noilor membrii ai Sindicatului;
- h) Validează bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului, bilanțul contabil și contul de execuție;
- i) Aprobă cu majoritate simplă cheltuielile din fondurile existente cumulate ale sindicatului altele decat cele provenite din colectarea lunara a cotizatiei. Cheltuielile curente si de functionare a sindicatului se efectueaza in baza reglementarilor din Regulamentul de Organizare si Functionare a sindicatului.

Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4931 / 2451 2020
al Judecătoriei Iași.
Pentru confirmare


Handwritten signature

- j) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a oricărui membru din Consiliul Executiv afilierea sau retragerea Sindicatului la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
- k) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a sau a oricărui membru din Consiliul Executiv, fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
- l) Analizează contestațiile asupra deciziilor Președintelui sindicatului;
- m) În cazul reorganizării, comasării Sindicatului, hotărăște asupra patrimoniului, prin vot deschis, cu majoritate simplă;
- n) Desemnează, prin vot secret, înlocuitori interimari în situația în care atât Președintele cât și Prim-vicepreședintele sunt în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul sau de a desemna o persoană care să preia atribuțiile Președintelui;
- o) Analizează solicitările conducerii unității cu privire la modificarea sau desfacerea contractului de muncă al reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatului, precum și al persoanelor care au deținut o astfel de funcție. Acordul favorabil poate fi acordat doar prin votul unanim "pentru" al membrilor cu drept de vot din cadrul Consiliului Executiv, constituit în componență completă.
- p) Înaintează Președintelui spre aprobare lista membrilor propuși pentru recompense ocazionale și nivelul acestora, propunerile pentru acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, propunerile de acordare a diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;
- q) Aprobă suspendarea sau excluderea membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.
- r) Aprobă, cu votul a majorității din membrii săi, redobândirea calității de membru pentru persoanele excluse sau retrase din Sindicatul în primele 12 luni de la data retragerii;
- s) Aprobă sancționarea membrilor organelor de conducere prin unanimitate de voturi, persoana direct implicată neavând drept de vot;
- t) Aprobă propunerile Președintelui sau ale membrilor Consiliului Executiv de modificare a Regulamentului de Organizare și Functionare, a Regulamentului de desfasurare a Adunarilor Generale Ordinare și Extraordinare cu o majoritate simplă;
- u) Deleagă competențe Președintelui și Prim Vicepreședintelui sindicatului.
- v) hotărăște asupra oricărei alte chestiuni executive legată de activitatea Sindicatului

Art. 34. Membrii Consiliului Executiv răspund personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă.

Art. 35. Hotărârile Consiliului Executiv emise cu respectarea reglementărilor sindicatului au caracter obligatoriu pentru toți membrii Sindicatului.

C) PREȘEDINTELE

Art. 36. (1) Președintele este ales de Adunarea Generală, pentru o perioadă de 4 ani, cu posibilitate de realegere, prin vot secret.

Conform cu înregistrare aflat în
dosarul nr. 49341/29.12.2022
al Judecătoria Iași.
Pentru...



(2) Președintele poate fi revocat din funcție, prin votul Adunării Generale legal constituită prin votul a 3/4 din participanții cu drept de vot, dar nu mai puțin de 50%+1 din numărul membrilor Sindicatului.

Art. 37. (1) Președintele Sindicatului are următoarele atribuții principale:

- a) Reprezintă Sindicatul în relațiile cu terții. Încheie contracte, protocoale, acorduri și convenții în numele sindicatului, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.
- b) Acordă mandat scris de conducere în absența sa Primvicepreședintelui și mandate de reprezentare oricărui membru din Consiliul Executiv;
- c) Stabilește relațiile ierarhice și atribuțiile membrilor Consiliului Executiv;
- d) Convoacă, conduce și coordonează lucrările Consiliului Executiv în ședințe ordinare și în ședințe extraordinare.
- e) Convoacă și conduce lucrările Adunării Generale, conform reglementărilor sindicatului.
- f) Aprobă acordarea de recompense ocazionale și nivelul acestora, acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, acordarea diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;
- g) Propune sancțiunile ce se impun membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile conducerii sindicatului.
- h) Desemnează reprezentanții sindicatului la acțiunile sau activitățile la care participă Sindicatul;
- i) Propunerea spre aprobare Consiliului Executiv afilierea sau retragerea SINDICATULUI PSIHLOGILOR -SPR la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
- j) Propune spre aprobare Adunării Generale modificarea Statutului SINDICATULUI PSIHLOGILOR -SPR;
- k) Propune spre aprobare Consiliului Executiv fuzionarea prin absorbția altor sindicate;

(2) În situația în care Președintele se află în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul, Primvicepreședintele preia de drept atribuțiile acestuia.

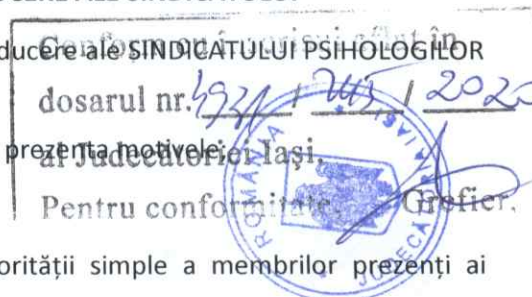
Art. 38. În îndeplinirea atribuțiilor curente, Președintele SINDICATULUI PSIHLOGILOR –SPR emite decizii care au caracter obligatoriu pentru toți membrii de sindicat.

PIERDEREA CALITĂȚII DE MEMBRU ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI

Art. 39. (1) Pierderea calității de membru în organele de conducere ale SINDICATULUI PSIHLOGILOR -SPR se realizează:

- a. Prin retragere, printr-o notificare scrisă, fără obligația de a prezenta motivele lași.
- b. La expirarea mandatului;
- c. Prin excludere sau revocare din funcție, cu votul majorității simple a membrilor prezenți ai Adunării generale .

(2) Principiul care stă la baza excluderii sau revocării unei persoane dintr-o funcție de conducere în cadrul SINDICATULUI PSIHLOGILOR -SPR este dreptul exclusiv și netransmisibil acordat organului care a ales sau numit în funcția de conducere o persoană de a o exclude sau revoca în aceleași condiții, proceduri și cворum, cu respectarea reglementărilor sindicatului.



CAPITOLUL VIII CONTROLUL FINANCIAR

Art. 40. (1) În cadrul Sindicatului controlul financiar este asigurat de un cenzor, intern sau extern, desemnat conform prevederilor prezentului Statut.

(2) În cazul în care postul de cenzor devine vacant, Președintele sindicatului demarează procedura pentru desemnarea unui nou cenzor în termen de 30 de zile de la data la care postul a devenit vacant.

Art. 41. Cenzorul are ca principală atribuție controlul activității financiare proprii a sindicatului, precum și al unităților economico-sociale ale acestuia, dacă este cazul.

Art. 42. (1) Cenzorul verifică periodic activitatea financiară a sindicatului și informează prin Note de constatare Consiliul Executiv de eventualele nereguli. Notele de constatare se vor preda Președintelui sindicatului.

(2) Cenzorul va întocmi anual raportul de verificare în vederea aprobării și depunerii bilanțului contabil.

Art. 43. Cenzorul întocmește raportul financiar anual pentru perioada dintre două sesiuni ale Adunării Generale Ordinare sau Extraordinare

CAPITOLUL IX FONDURI BĂNEȘTI, BUNURI, PATRIMONIU

Art. 44. Sindicatul are un patrimoniu inițial constituit de 200 de lei.

Art. 45. Patrimoniul se constituie din:

- a) cotizațiile lunare ale membrilor, în cuantum de maximum 1 % din venitul brut realizat al acestora;
- b) Cuantumul și modalitatea de încasare a cotizației se va face potrivit hotărârii Consiliului Executiv cu o majoritate simplă și în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. În condiții deosebite, la propunerea Consiliului Executiv, Președintele sindicatului poate decide reducerea parțială a cuantumului cotizației sau scutirea totală, pentru anumite categorii de membri, pe perioade bine determinate.
- c) fonduri obținute din alte surse, cu respectarea prevederilor legale și ale prevederilor sindicatului.

Art. 46. Sindicatul poate dobândi cu titlu gratuit sau cu titlu oneros orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare realizării scopului și obiectivelor sale.

CAPITOLUL X REORGANIZAREA SAU DIZOLVAREA

Art. 47. Patrimoniul Sindicatului este indivizibil și netransmisibil, cu excepția situațiilor de reorganizare sau de dizolvare. Bunurile acordate spre folosință rămân în patrimoniul sindicatului și vor fi returnate necondiționat, la cererea organelor de conducere ale sindicatului.

Art. 48. În cazul reorganizării Sindicatului, hotărârile asupra patrimoniului se iau de Consiliul Executiv cu o majoritate de 5 voturi.

Art. 49. În cazul dizolvării Sindicatului, patrimoniul se împarte membrilor cu drepturi depline la data aprobării dizolvării, în conformitate cu prevederile hotărârii Adunării de Dizolvare. Bunurile date în folosință de către organele de stat, ale administrației publice centrale sau locale, instituții publice, organizații guvernamentale sau alte entități cu personalitate juridică vor fi restituite acestora.

Conform cu înscrisul aflat în
dosarul nr. 4934/2451/2020
al Judecătorei Iași.
Pentru conformitate. Grefier

CAPITOLUL XI DISPOZIȚII FINALE

Art. 50. Sindicatul PSIHOLOGILOR -SPR are șampilă, siglă și cont bancar.

Art. 51. Prezentul Statut poate fi modificat și / sau completat cu respectarea prevederilor și a procedurilor stabilite prin reglementările sindicatului.

Art. 52. Prezentul Statut intră în vigoare la data dobândirii personalității juridice.

Prezentul Statut a fost aprobat de catre membrii Adunarii Generale,
întruniți la data de 04.11. 2019.

Conform cu înregistrat în
dosarul nr. 4934/ 2451/ 2020
al Judecătoriei Iași.
Pentru conformitate Grefier,



A large, stylized handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.