

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE”

Capitolul I Unități sanitare și de asistență medico-socială

.....
(Prevederile privind funcțiile de conducere și grila în format final pentru funcțiile de execuție vor fi transmise în următoarele zile.)

Art. 2 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție

Nr crt	Funcția	Nivel studi i	Coeficienți salarii de bază pentru gradația-0 Unități sanitare cu excepția celor clinice				
			Grila de bază	Categoriile de locuri și condiții de muncă			
				Categori a I Condiții specifice	Categori a II Condiții periculoas e	Categori a III Condiții deosebit de periculoase – Nivelul I	Categori a IV Condiții deosebit de periculoas e - Nivelul II
	a)Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar						
1	Medic primar	S	5,25	5,51	5,78	7,09	8,14
2	Medic dentist primar	S	5,25	5,51	5,78	7,09	8,14
3	Medic specialist	S	4,73	4,96	5,20	6,38	7,32
4	Medic dentist specialist	S	4,73	4,96	5,20	6,38	7,32
5	Medic rezident anul V -VI, medic dentist rezident anul V	S	4,20	4,41	4,62	5,67	6,51
6	Medic rezident, medic dentist rezident, anul III - IV	S	3,68	3,86	4,04	4,96	5,70
7	Medic rezident, medic dentist rezident, anul I-II	S	3,41	3,58	3,75	4,61	5,29
8	Medic *	S	3,57	3,75	3,93	4,82	5,53
9	Medic dentist	S	3,57	3,75	3,93	4,82	5,53
10	Farmacist primar*1)	S	4,20	4,41	4,62	5,67	6,51
11	Farmacist specialist	S	3,68	3,86	4,04	4,96	5,70
12	Farmacist rezident anul III	S	3,41	3,58	3,75	4,61	5,29
13	Farmacist rezident anul II	S	3,36	3,53	3,70	4,54	5,21
14	Farmacist rezident anul I	S	3,15	3,31	3,47	4,25	4,88
15	Farmacist	S	3,36	3,53	3,70	4,54	5,21
16	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	3,41	3,58	3,75	4,61	5,29
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	3,20	3,36	3,52	4,32	4,96
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	2,99	3,14	3,29	4,04	4,64
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26

20	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	3,36	3,53	3,70	4,54	5,21
21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă.	S	2,99	3,14	3,29	4,04	4,64
22	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
23	Dentist principal	SSD	2,84	2,98	3,12	3,83	4,39
24	Dentist	SSD	2,78	2,92	3,06	3,76	4,31
25	Dentist debutant	SSD	2,05	2,15	2,25	2,76	3,17
26	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical	SSD	2,94	3,09	3,23	3,97	4,56

	specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal						
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică,	SSD	2,78	2,92	3,06	3,76	4,31

	fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar.						
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	1,89	1,98	2,08	2,55	2,93
29	Asistent medical principal*2)	PL	2,78	2,92	3,06	3,76	4,31
30	Asistent medical*2)	PL	2,68	2,81	2,95	3,61	4,15
31	Asistent medical debutant*2)	PL	2,00	2,09	2,19	2,69	3,09

32	Asistent medical principal*2)	M	2,63	2,76	2,89	3,54	4,07
33	Asistent medical*2)	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
34	Asistent medical debutant*2)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
35	Tehnician dentar principal*3)	M	2,63	2,76	2,89	3,54	4,07
36	Tehnician dentar*3)	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
37	Tehnician dentar debutant*3)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
38	Soră medicală principal*4)	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
39	Soră medicală*4)	M	2,31	2,43	2,54	3,12	3,58
40	Soră medicală debutant*4)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
41	Autopsier principal	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
42	Autopsier	M	2,31	2,43	2,54	3,12	3,58
43	Autopsier debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
44	Statistician medical, registrator medical; operator registrator de urgență; principal	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
45	Statistician medical, registrator medical; operator registrator de urgență;	M	2,31	2,43	2,54	3,12	3,58
46	Statistician medical, registrator medical; operator registrator de urgență; debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
b)Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare							
1	Bilog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	3,57	3,75	3,93	4,82	5,53
2	Bilog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	3,20	3,36	3,52	4,32	4,96
3	Bilog, biochimist, chimist, fizician	S	2,99	3,14	3,29	4,04	4,64
4	Bilog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	3,36	3,53	3,70	4,54	5,21
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	2,84	2,98	3,12	3,83	4,39
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal*5)	SSD	2,89	3,03	3,18	3,90	4,48
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social*5)	SSD	2,78	2,92	3,06	3,76	4,31
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social;debutant*5)	SSD	1,89	1,98	2,08	2,55	2,93

11	Psiholog principal	S	3,57	3,75	3,93	4,82	5,53
12	Psiholog specialist	S	3,20	3,36	3,52	4,32	4,96
13	Psiholog practicant	S	2,99	3,14	3,29	4,04	4,64
14	Psiholog stagiar	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar							
1	Infirmeră, agent DDD	M;G	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M;G	1,47	1,54	1,62	1,98	2,28
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă	G	1,63	1,71	1,79	2,20	2,52
4	Îngrijitoare	G	1,52	1,60	1,67	2,06	2,36
5	Ambulanțier*6)	M	2,05	2,15	2,25	2,76	3,17
6	Șofer autosanitară I*7)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
7	Șofer autosanitară II*7)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
8	Șofer autosanitară III*7)	M;G	1,73	1,82	1,91	2,34	2,69
d) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile sanitare din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții, resurse umane, salarizare și contencios							
1	Auditor I	S	3,57	3,75	3,93	4,82	
2	Auditor II	S	3,36	3,53	3,70	4,54	
3	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul I	S	3,41	3,58	3,75	4,61	
4	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul II	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
5	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul III	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
6	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate, debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
7	Inginer, economist, specialist, gradul IA	S	3,41	3,58	3,75	4,61	
8	Inginer, economist, gradul I	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
9	Inginer, economist, gradul II	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
10	Inginer, economist, debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
11	Preot gradul I	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
12	Preot gradul II	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
13	Preot definitiv	S	2,47	2,59	2,71	3,33	
14	Preot debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
15	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	2,89	3,03	3,18	3,90	
16	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; II	SSD	2,68	2,81	2,95	3,61	
17	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; III	SSD	2,47	2,59	2,71	3,33	

18	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; debutant	SSD	1,89	1,98	2,08	2,55	
19	Consilier juridic, gradul IA	S	3,41	3,58	3,75	4,61	
20	Consilier juridic, gradul I	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
21	Consilier juridic, gradul II	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
22	Consilier juridic, debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
23	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
24	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
25	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
26	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
27	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	3,41	3,58	3,75	4,61	
28	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
29	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
30	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
31	Informatician, conductor tehnic; I	SSD	2,89	3,03	3,18	3,90	
32	Informatician, conductor tehnic; II	SSD	2,68	2,81	2,95	3,61	
33	Informatician, conductor tehnic; III	SSD	2,47	2,59	2,71	3,33	
34	Informatician, conductor tehnic; debutant	SSD	1,89	1,98	2,08	2,55	
35	Analist (programator) ajutor IA	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
36	Analist (programator) ajutor I	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
37	Analist (programator) ajutor II	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
38	Analist (programator) debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
39	Operator, controlor date; I	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
40	Operator, controlor date; II	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
41	Operator, controlor date; III	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
42	Operator, controlor date; debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
43	Bibliotecar treapta IA	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
44	Bibliotecar treapta I	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
45	Bibliotecar treapta II	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
46	Bibliotecar debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
47	Asistent I	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
48	Asistent II	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
49	Asistent stagiar	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
	e) Salarii de bază pentru personalul din unitățile sanitare privind activitatea de secretariat - administrativ, gospodărire, întreținere - reparații și de deservire						

1	Administrator I	M	2,10	2,21	2,31	2,84	
2	Administrator II	M	2,05	2,15	2,25	2,76	
3	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
4	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; I	M; G	2,05	2,15	2,25	2,76	
5	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf debutant	M; G	1,73	1,82	1,91	2,34	
6	Secretar	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
7	Secretar debutant	M; G	1,73	1,82	1,91	2,34	
8	Șef depozit I	M	2,10	2,21	2,31	2,84	
9	Șef depozit II	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
10	Casier, magaziner, funcționar, arhivar	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
11	Casier, magaziner, funcționar, arhivar debutant	M; G	1,73	1,82	1,91	2,34	
12	Șef formație pază/pompieri	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
13	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1,52	1,60	1,67	2,06	
14	Maistru I	M; G	2,10	2,21	2,31	2,84	
15	Maistru II	M; G	2,05	2,15	2,25	2,76	
16	Șofer I	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
17	Șofer II	M; G	1,94	2,04	2,14	2,62	
18	Muncitor calificat I / bucătar calificat	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
19	Muncitor calificat II	M; G	1,94	2,04	2,14	2,62	
20	Muncitor calificat III	M; G	1,73	1,82	1,91	2,34	
21	Muncitor calificat IV	M; G	1,52	1,60	1,67	2,06	
22	Ingrijitor	M; G	1,52	1,60	1,67	2,06	
23	Bucătar, lenjereasă	M; G	1,52	1,60	1,67	2,06	
24	Muncitor necalificat		1,31	1,38	1,44	1,77	
25	Muncitor necalificat fără sporuri		1,08	1,13	1,18	1,45	

*) Se aplică și medicului fără competențe/atestat în medicina de urgență/prespitalicească. Pentru medicul cu competențe/atestat în medicina de urgență/prespitalicească se adaugă o creștere cu 10% raportat la salariul de bază al medicului.

*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durată studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 6 ani și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al municipiului București - Ilfov, și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

NOTĂ:

(1) Grila de bază include toate funcțiile specifice sistemului sanitar, constituind referința pentru ierarhia funcțiilor de execuție.

(2) La aplicarea grilei de bază în alte spitale decât cele clinice și asimilate se iau în considerare doar funcțiile corespunzătoare.

Art. 3

Încadrarea angajaților pe categorii și locuri de muncă se face prin raportare la prevederile art. 7 al Cap. II din prezenta anexă, după cum urmează:

- (a) Categoria I Condiții specifice: art. 7, lit. c), d), f) și g);
- (b) Categoria II Condiții periculoase: art. 7, lit. a), e) și h);
- (c) Categoria III Condiții deosebit de periculoase – Nivelul I: art. 7, lit. b¹)
- (d) Categoria IV Condiții deosebit de periculoase - Nivelul II: art. 7, lit. b²).

Art. 4

- (1) Toate salariile de bază prevăzute la art. 2 sunt cele corespunzătoare gradației 0 a fiecărei funcții. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.¹
- (2) Personalul de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale corespunzătoare funcțiilor de la art. 2 beneficiază de salariul de bază prevăzut pentru unități clinice.

Art. 5 În raport cu complexitatea muncii salariile de bază prevăzute la art. 2 se majorează după cum urmează:

- (1) **Personalul** din unitățile sanitare clinice beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de **7,5%**.
- (2) **Personalul** din servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de **7,5%**.
- (3) Personalul **medical și auxiliar sanitar** din servicii de ambulanță, din compartimentele de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală din spitale clinice cumulează majorarea salariului de bază de la alin. (1) cu cea de la alin. (2) din prezentul articol.
- (4) **Personalul** din anatomia patologică și medicina legală beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de **24%**.

¹ Raportarea este la prevederile legii nr. 153/2017.

- (5) Salarii de bază pentru **personalul** din unități sanitare și unități de asistență medico-socială din unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență „Elias” (*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

Art. 6 Majorarea salariilor de bază pentru stabilitate și fidelitate

- (1) Personalul de execuție și de conducere din unitățile sanitare beneficiază de o creștere a salariului de bază pentru fidelitate și stabilitate cu până la 10%, acordată după cum urmează:

Tranșele de vechime	Procentul de creștere a salariului de bază pentru stabilitatea în sectorul public de sănătate	Procentul de creștere a salariului de bază pentru lucrul în aceeași unitate sanitară
Peste 32 de ani	9%	10%
25-32 ani	7%	8%
18-25 ani	5%	6%
11-17 ani	3%	4%
4-10 ani	1%	2%

- (2) În aplicarea creșterii salariului de bază pentru stabilitate și fidelitate fiecare angajat are dreptul la un singur procent din cele două posibile, respectiv la procentul cel mai favorabil pentru el.

Art. 7

1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate din direcțiile de sănătate publică.

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de **art. 2.**

3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

4. Grila de bază (col. 4) de la articolul nr. 2 se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico-sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexe sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.

5. Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.

6. Persoanele care ocupă funcția de psiholog și **farmacist** în unitățile sanitare și unitățile de asistență medico-socială și care dețin specializarea psihologie clinică, **respectiv farmacie clinică**, beneficiază de majorarea salariului de bază cu **5%.**

7. Salariile de bază prevăzute la **pct. 2** sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor **art. 10** din prezenta lege.

Capitolul II Reglementări specifice personalului din sănătate și din unitățile de asistență medico-socială

Articolul 1

În unitățile sanitare și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 precum și personalul care efectuează gardzi, pentru activitatea desfășurată în timpul nopții este plătit cu 50% mai mare decât tarifului orar al normei de bază.

Articolul 2

(1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității unității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu dublul tarifului orar la normei de bază a funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Articolul 3

(1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu sporul specific locului de muncă.

(3) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu dublul tarifului orar al normei de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) se stabilește în funcție de prevederile Regulamentului de sporuri, cu acordul organizațiilor sindicale afiliate la federațiile sindicale care au dreptul legal să negocieze contractului colectiv de muncă la nivel de sector.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salariați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.

Articolul 4

Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

Articolul 5

(1) În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu

răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

(2) Gărzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gărzi obligatorii.

(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art. 3 alin. (2), face parte din suma salariilor de bază.

Articolul 6

(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3), cadrele didactice care ocupă funcțiile de șef secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.

(5) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Articolul 7

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 15% din salariul de bază;

b¹) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul I: personalul medical și auxiliar sanitar din dializă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, personalul încadrat în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități, secții și compartimente de boli infecțioase, unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, chirurgie generală, structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie, din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, laboratoarele/centrele de sănătate mintală, cuantumul sporului este de până la 15% din salariul de bază; personalul nemedical/TESA din leprozerii, TBC, psihiatrie, boli infecțioase cuantumul sporului este de până la 10% din salariul de bază.

b²) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul II: personalul medical și auxiliar sanitar din leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților

cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator și alte săli operații, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, cuantumul sporului este de până la 20% din salariul de bază.

Nivelul sporului prevăzut la lit. b¹) și b²) se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate/sindicatul afiliat la federațiile reprezentative la nivel de sector și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

c) pentru condiții vătămătoare, un spor de până la 5% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 1% la categoria I, 5% la categoria a II-a, 10% la categoria a III-a și 19% la categoria a IV-a;

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 10% din salariul de bază;

g) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

h) pentru alte condiții periculoase decât cele prevăzute la lit. a) un spor de până la 5% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Personalul care își desfășoară activitatea în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Această indemnizație nu se ia în calcul la stabilirea limitei sporurilor, **prevăzută la art. 25.**

(2.1) Localitățile prevăzute la alin. (3) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu acordul sindicatelor afiliate la federațiile reprezentative la nivel de sector Sănătate în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a) – d) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

(6) Regulamentul de sporuri se stabilește prin ordin al ministrului sănătății cu acordul federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.

(7) În sistemul sanitar, compensațiile, adaosurile, primele, premiile și indemnizațiile, inclusiv cele pentru hrană, vacanță și pentru lucrul în localități izolate, sporurile, cu excepția sporurilor pentru condiții de muncă, nu se cuprind în limita de 20% din salariul de bază aferent fiecărui contract individual de muncă

Articolul 8

Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu acordul federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.

Articolul 9

Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

Articolul 10

(1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării sau prin ocuparea unui post vacant.

(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.

Articolul 11.

Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.

Art. 12 Salarizarea suplimentară în funcție de performanță

- (1) Personalul din sănătate poate beneficia de salarizare suplimentară în funcție de performanță.
- (2) Fondurile aferente salarizării suplimentare în funcție de performanță se asigură la nivelul corespunzător a 20% din cheltuielile cu salariile de bază.
- (3) Salarizarea suplimentară în funcție de performanță se efectuează în baza criteriilor și a standardelor de performanță.
- (4) Procedura salarizării suplimentare în funcție de performanță, incluzând criteriile și standardele de performanță, va fi stabilită prin ordin al ministrului sănătății, cu acordul federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate, în termen de 6 luni de la adoptarea prezentei legi.

Art. 13 Salarizarea suplimentară din venituri proprii

- (1) Suplimentar față de cele prevăzute la art. 1-12 din prezentul capitol, personalul din unitățile sanitare publice poate beneficia de salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia, cu plata acestei diferențe exclusiv din venituri proprii.
- (2) Identificarea posibilității plății din venituri proprii și stabilirea criteriilor de acordare a drepturilor prevăzute la alin. (1) se face împreună cu reprezentanții federațiilor reprezentative la nivel de sector.
- (3) Au prioritate la a beneficia de drepturile prevăzute la alin. (1) angajații care contribuie la realizarea veniturilor proprii.
- (4) În aplicarea prevederilor alin. (1) și (3) pot fi stabilite și aplicarea unor cote-părți din veniturile realizate.